



Mesačný výkaz o činnosti ubytovacieho zariadenia

Rok 2020

Registrované ŠÚ SR Č. Vk 70/20 z 24. 6. 2019

IKF				Rok		Mesiac		IČO								Poradové číslo ubytovacieho zariadenia cestovného ruchu (PCUZ)			
0	9	0	1	2	0														

Mesiac - vyplňa sa kód 01, 02, 03, ..., 12 podľa poradia mesiaca, za ktorý sa výkaz predkladá.

IČO - vyplňa sa identifikačné číslo; ak je IČO šesťmiestne, doplnia sa **na prvých dvoch miestach nuly**.

Poradové číslo ubytovacieho zariadenia cestovného ruchu - vyplňa sa poradové číslo ubytovacieho zariadenia (v rámci organizácie), za ktorú sa výkaz predkladá.

Vážení respondenti,

Štatistický úrad SR vykonáva štatistické zisťovania za účelom získania informácií o stave a vývoji ekonomiky a spoločnosti Slovenskej republiky a pre medzinárodné porovnávania. Toto zisťovanie je súčasťou Programu štátnych štatistických zisťovaní schváleného na roky 2018 – 2020 vydaného v Zbierke zákonov SR. Spravodajská povinnosť vyplniť štatistický formulár Vám vyplýva z § 18 zákona 540/2001 Z. z. o štátnej štatistike v znení neskorších predpisov. Ak ste v sledovanom období nevykonávali žiadnu činnosť alebo nevykonávali činnosť, ktorá je predmetom tohto štatistického zisťovania, predložte výkaz vyplnený dostupnými údajmi.

Spravodajská jednotka od 1. 1. 2016 poskytuje úradu údaje vyplnením a odoslaním elektronického formulára v súlade s § 18, ods. 5 zákona. Spravodajská jednotka, ktorá je fyzickou osobou alebo fyzickou osobou – podnikateľom a k 31. decembru predchádzajúceho kalendárneho roka nemá žiadneho zamestnanca, alebo spravodajská jednotka, ktorá má sídlo v obci bez internetového pripojenia alebo signálu, môže spravodajskú povinnosť splniť aj odovzdaním vyplneného formulára v listinnej podobe. Vzor štatistického formulára určený na stiahnutie a následné vytlačenie a vyplnenie v listinnej podobe je zverejnený na webovej stránke ŠÚ SR v menu Metaúdaje/Vzory štatistických formulárov.

Vami uvedené dôverné údaje sú chránené, nezverejňujú sa a slúžia výlučne pre potreby štátnej štatistiky. Ochranu dôverných údajov upravuje zákon č. 540/2001 Z. z. o štátnej štatistike v znení neskorších predpisov. Za ochranu dôverných údajov zodpovedá Štatistický úrad Slovenskej republiky.

Vyplnený štatistický formulár elektronicky podajte do **25. dňa** po sledovanom období na **webovej stránke ŠÚ SR www.statistics.sk** alebo v **odôvodnenom prípade** doručte **ŠÚ SR - pracovisku v Prešove, P. O. BOX 16, Plzenská 2, 080 16 Prešov 1.**

Ďakujeme Vám za včasné poskytnutie údajov a tešíme sa na ďalšiu spoluprácu.

Názov a adresa sídla organizácie (prevádzkovateľa):		Kód okresu sídla organizácie (prevádzkovateľa):
Názov ubytovacieho zariadenia:		
Adresa ubytovacieho zariadenia (ulica a číslo):		
Obec ubytovacieho zariadenia:		
Názov kategórie a triedy ubytovacieho zariadenia:		
Formulár vyplnil (meno a priezvisko):	Telefón (vrátane smerového čísla):	Podpis vedúceho spravodajskej jednotky (prevádzkovateľa):
E-mail:	Odoslané dňa:	

A. Mesačný výkaz o činnosti ubytovacieho zariadenia**100156****Základné identifikačné premenné ubytovacieho zariadenia**

		1
Kód okresu ubytovacieho zariadenia:	1	
Kód kategórie a triedy ubytovacieho zariadenia	2	

2**Čas vyplňania formulára**

			1
Čas potrebný na vedenie štatistickej evidencie, na vyhľadanie požadovanej informácie z podkladov účtovnej evidencie alebo štatistickej evidencie, na konzultácie s internými alebo externými odborníkmi pri vyplňaní formulára a na samotné vyplnenie formulára.	hodiny	1	
	minúty	2	

Pod **štatistickou evidenciou** sa rozumie evidencia údajov požadovaných príslušným štatistickým zisťovaním.

Modul sa vyplňa **raz za rok**. V mesačných zisťovaniach sa vyplňa za mesiac september, v štvrťročných za 3. štvrťrok, v polročných za 2. polrok a v ročných a vo viacročných, resp. jednorazových sa modul vyplňa k termínu plnenia spravodajskej povinnosti.

100486**Uvedte možnosť, ktorá najlepšie charakterizuje situáciu v ubytovacom zariadení v sledovanom štvrťroku**

v ubytovacom zariadení boli ubytovaní návštevníci cestovného ruchu minimálne aspoň v jednom mesiaci sledovaného štvrťroka	<input type="checkbox"/>	1
ubytovacie zariadenie bolo v prevádzke, ale nebol ubytovaný žiadny návštevník cestovného ruchu ani v jednom mesiaci sledovaného štvrťroka	<input type="checkbox"/>	2
ubytovacie zariadenie poskytovalo osobám dlhodobé prechodné ubytovanie za účelom zamestnania, štúdia a pod.	<input type="checkbox"/>	3
ubytovacie zariadenie je dočasne zavreté (sezónne, rekonštrukcia, iný dôvod)	<input type="checkbox"/>	4
naša spoločnosť už nie je prevádzkovateľom ubytovacieho zariadenia (predaj, prenájom)	<input type="checkbox"/>	5

Odpoveď vyznačte v príslušnom políčku.

Aktivita ubytovacieho zariadenia: 1- v ubytovacom zariadení boli ubytovaní návštevníci cestovného ruchu minimálne aspoň v jednom mesiaci sledovaného štvrťroka, 2-ubytovacie zariadenie bolo v prevádzke, ale nebol ubytovaný žiadny návštevník cestovného ruchu ani v jednom mesiaci sledovaného štvrťroka, 3-ubytovacie zariadenie poskytovalo osobám dlhodobé prechodné ubytovanie za účelom zamestnania, štúdia a pod., 4-ubytovacie zariadenie je dočasne zavreté (sezónne, rekonštrukcia, iný dôvod), 5-naša spoločnosť nie je v prevádzkovateľom ubytovacieho zariadenia (predaj, prenájom).

V prípade vyplnenia otázky kódom 3-uviedte typ ubytovacieho zariadenia v module 100437 v riadku 2, kódom 4-uviedte predpokladaný termín otvorenia prevádzky v module 100437 v riadku 3 a kódom 5-uviedte IČO nového prevádzkovateľa v module 100437 v riadku 4.

100437**Doplňujúce informácie o ubytovacom zariadení**

		1
Uvedte sezónu ubytovacieho zariadenia	1	
Uvedte typ ubytovacieho zariadenia poskytujúceho dlhodobé prechodné ubytovanie	2	
Uvedte termín obnovenia prevádzky	3	
Uvedte IČO nového prevádzkovateľa	4	

Sezóna (riadok 1): 1- celoročné využitie (ubytovacie zariadenie v prevádzke minimálne 9 mesiacov v roku bez prerušenia), 2- letné využitie (v mesiacoch máj až október), 3- zimné využitie (v mesiacoch november až apríl), 4- zmiešané letné aj zimné využitie (ubytovacie zariadenie má v priebehu roku aspoň dvakrát prerušenie prevádzky na jeden mesiac medzi zimnou a letnou sezónou a medzi letnou a zimnou sezónou oproti ubytovaciemu zariadeniu s celoročným využitím.

Typ ubytovacieho zariadenia poskytujúceho dlhodobé prechodné ubytovanie (riadok 2): 1- robotnícka ubytovňa, 2- domov mládeže, 3- študentský domov, 4- bytové priestory a 5- iné (napr. administratívne priestory a pod.).

		V sledovanom mesiaci		
		Kód krajiny trvalého pobytu	Počet	
			návštevníkov	prenocovaní
		1	2	3
	1			
	2			
	3			
	4			
	5			
	6			
	7			
	8			
	9			
	10			
	11			
	12			
	13			
	14			
	15			
	16			
	17			
	18			
	19			
	20			
	21			
	22			
	23			
	24			
	25			
	26			
	27			
	28			
	29			
	30			
	31			
	32			
	33			
	34			
	35			
	36			
	37			
	38			
	39			

		V sledovanom mesiaci		
		Kód krajiny trvalého pobytu	Počet	
			návštevníkov	prenocovaní
		1	2	3
	40			
	41			
	42			
	43			
	44			
	45			
	46			
	47			
	48			
	49			
	50			
	51			
	52			
	53			
	54			
	55			
	56			
	57			
	58			
	59			
	60			
	61			
	62			
	63			
	64			
	65			
Kontrolný súčet (r. 1 až 65)		KS	x	

601

Prevádzková činnosť ubytovacieho zariadenia

		V sledovanom mesiaci	
		1	
Počet prevádzkových dní	1		

603**Kapacita**

		V sledovanom mesiaci	
		1	
Počet izieb (kajút) k poslednému dňu mesiaca	1		
Celkový počet obsadených izieb	2		
Počet lôžok k poslednému dňu mesiaca	3		
z toho stále lôžka	4		
Celkový počet stálych lôžok k dispozícii návštevníkom	5		
Počet miest na voľnej ploche k posl. dňu mesiaca	6		
Počet izieb dostupných osobám so zníženou mobilitou	7		
Kontrolný súčet (r. 1 až 7)	KS		

602**Tržby za ubytovanie (vypĺňa sa štvrťročne)**

		V sledovanom štvrťroku	
		vrátane DPH	z toho DPH
		1	2
Tržby za ubytovanie návštevníkov (v EUR)	1		
z toho tržby za ubytovanie zahraničných návštevníkov	2		
Kontrolný súčet (r. 1 až 2)	KS		

604**Zamestnanci a mzdy ubytovacieho zariadenia (vypĺňa sa štvrťročne)**

		V sledovanom štvrťroku	
		1	
Súkromní podnikatelia vrátane spoločníkov, ktorí nie sú zamestnancami (počet)	1		
Priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách	2		
Mzdy a náhrady mzdy zamestnancov (v EUR)	3		
Náhrady za pracovnú pohotovosť mimo pracoviska (v EUR)	4		
Kontrolný súčet (r. 1 až 4)	KS		

100028**Kongresový cestovný ruch (vypĺňa sa štvrťročne a pri akciách s 50 a viac účastníkmi)**

		V sledovanom štvrťroku	
		1	
Kapacita pre usporiadanie akcií kongresového cestovného ruchu (maximálny počet osôb)	1		
Počet účastníkov akcií kongresového cestovného ruchu (50 a viac účastníkov)	2		
Počet akcií kongresového cestovného ruchu podľa veľkosti akcie (podľa počtu účastníkov)	50-249 účastníkov	3	
	250-399 účastníkov	4	
	400 a viac účastníkov	5	
Počet akcií kongresového cestovného ruchu podľa dĺžky trvania akcie (v dňoch)	1 deň	6	
	2 dni	7	
	3 dni	8	
	4 a viac dní	9	
Kontrolný súčet (r. 1 až 9)	KS		

Metodické vysvetlivky k obsahu výkazu CR 1-12 na rok 2020

Ak spravodajská jednotka nemá k stanovenému termínu doručenia výkazu k dispozícii definitívne výsledky za sledované obdobie, považuje sa za úplné a pravdivé vyplnenie výkazu aj kvalifikovaný odhad.

V prípade, ak sa položka výkazu vyplní kvalifikovaným odhadom, odvolávka na účty vo výkaze má charakter informácie o metodickom vymedzení obsahu položky a nie údajovej nadväznosti na účet. Ak spravodajská jednotka po uzávierke zistí, že skutočné výsledky sa odchyľujú v jednom alebo vo viacerých ukazovateľoch o viac ako 5% oproti vykázaným údajom, predloží nový (opravený) výkaz len s opravenými údajmi **bezodkladne** na pracovisko ŠÚ SR, kde bol predložený pôvodný výkaz. **Údaje sa vyplňajú len za sledované obdobie, nie v kumulácii od začiatku roka.** Všetky údaje sa vyplňajú v celých kladných číslach, ak nie je stanovené pre príslušný modul inak. **Opravy údajov (vrátane zaúčtovania dobropisov, refakturácie, storná, opravy účtovných zápisov) za predchádzajúce vykazované obdobie sa nesmú zohľadňovať v údajoch za sledované obdobie.** Kontrolný súčet (riadok KS) vyplní spravodajská jednotka len v prípade, ak podáva formulár v listinnej podobe.

Ak je údaj k dispozícii (súvisí s činnosťou spravodajskej jednotky) a má nulovú hodnotu, vyznačí sa k sledovanej položke nula "0". Ak je údaj menší ako polovica hodnoty mernej jednotky po zaokrúhlení, tiež sa uvedie nula "0".

Ubytovacie zariadenie cestovného ruchu - je zariadenie, ktoré pravidelne (alebo príležitostne) poskytuje prechodné ubytovanie návštevníkom **za účelom cestovného ruchu**. Chatové osady a kempy sa považujú za ubytovacie zariadenia ako celky. V prípade rozdelenia chatových osád alebo kempov na jednotlivé chaty, zruba, stany a iné zariadenia, prevádzkovateľ zatriedi zariadenie do kategórie a triedy v súlade s číselníkom napr. ostatné, turistická ubytovňa, minikemp, táborisko a pod.

Kategória - určuje druh ubytovacieho zariadenia.

Trieda - stanovuje minimálne požiadavky na vybavenie, úroveň a rozsah služieb spojených s ubytovaním.

Kategórie a triedy ubytovacích zariadení sú stanovené vyhláškou MH SR č. 277/2008 Z. z..

Hotel je ubytovacie zariadenie s viac ako 10 izbami pre návštevníkov s rôznym rozsahom poskytovaných služieb (podľa triedy).

Garni hotel je ubytovacie zariadenie kategórie hotel s viac ako 10 izbami pre návštevníkov s rôznym rozsahom poskytovaných služieb (podľa triedy), avšak s obmedzeným rozsahom stravovania (spravidla iba podávanie raňajok).

Horský hotel je ubytovacie zariadenie kategórie hotel umiestnené v horskom teréne, nezriedka bez priameho napojenia na cestnú sieť.

Kongresový hotel je ubytovacie zariadenie kategórie hotel určené na realizovanie kongresových podujatí, a to najmä kongresov, zjazdov, konferencií alebo seminárov a spĺňa požiadavky najmenej hotela triedy ***.

Wellness hotel je ubytovacie zariadenie kategórie hotel určené predovšetkým na špecifické prechodné pobyty spojené s odbornou starostlivosťou a rehabilitáciou návštevníkov a spĺňa požiadavky najmenej hotela triedy ***.

Kúpeľný hotel je ubytovacie zariadenie kategórie hotel. Nachádza sa v miestach, ktoré majú štatút kúpeľného miesta a spĺňa požiadavky najmenej hotela triedy ***. V kúpeľnom hoteli je k dispozícii lekár pre návštevníkov.

Boutique hotel je ubytovacie zariadenie kategórie hotel s nižším počtom izieb, ktoré sa spravidla nachádza v historických budovách, v domoch s architektonickým alebo umeleckým riešením a spĺňa požiadavky najmenej hotela triedy ****.

Apartmentový hotel je ubytovacie zariadenie kategórie hotel, ktoré poskytuje ubytovanie najmenej v 8 apartmánoch.

Dependance hotela je vedľajšia budova bez vlastnej recepcie, organizačne súvisiaca s hotelom, ktorý zabezpečuje pre dependance celý rozsah služieb zodpovedajúci príslušnej triede a nie je vzdialený viac ako 300m.

Motel je ubytovacie zariadenie kategórie hotel, spravidla pri hlavných trasách a diaľniciach a návštevníkom zabezpečuje parkovanie motorových vozidiel v areáli motela.

Botel je ubytovacie zariadenie hotelového typu umiestnené na trvalo zakotvenej lodi, ktoré má viac ako 10 kajút. Kajuty môžu mať len stále lôžka.

Penzión je ubytovacie zariadenie hotelového typu minimálne s 5 izbami a maximálne so 4 stálymi lôžkami v 1 izbe.

Apartmentový dom je ubytovacie zariadenie, ktoré je prevádzkované zvyčajne len v sezóne a prechodné ubytovanie poskytuje najmenej v 5 apartmánoch alebo v štúdiách.

Turistická ubytovňa je ubytovacie zariadenie s väčším počtom lôžok v izbách. Návštevníci majú k dispozícii spoločné hygienické zariadenia.

Chatová osada je ubytovacie zariadenie určené na prechodné ubytovanie návštevníkov výhradne v ubytovacích objektoch prevádzkovateľa v dvojlôžkových až štvorlôžkových izbách.

Kemping je ubytovacie zariadenie, ktoré umožňuje návštevníkom ubytovať sa vo vlastnom ubytovacom zariadení (v stanoch, obytných prívosoch a pod.), prípadne v ubytovacom objekte prevádzkovateľa (v chate, zrube, bungalove) v areáli kempingu s rôznym rozsahom poskytovaných služieb (podľa triedy). Do tejto kategórie patrí aj *minikemp*, ktorý predstavuje doplnkové zariadenie, najmä k iným kategóriám ubytovacích zariadení alebo k reštauráciám a športovým areálom a poskytuje ubytovanie vo vlastných ubytovacích zariadeniach návštevníkov, najviac v 20 trvale označených kempingových jednotkách s elektrickými prípojkami.

Táborisko je jednoduché sezónne ubytovacie zariadenie na ubytovanie návštevníkov v ich vlastných ubytovacích zariadeniach, ktoré má prístupný zdroj pitnej vody a WC.

Ubytovanie v súkromí predstavuje ubytovanie návštevníkov v izbách rodinných domov alebo v celých objektoch, napríklad dom (prázdninový dom), chalupa, chata. Podľa toho ubytovanie v súkromí rozdeľujeme do kategórií izba a objekt. Patrí sem aj prázdninový byt *** až *.

Ostatné sú napr. kúpele, ozdravovne (inde nezaradené), rekreačné podnikové zariadenie, doškolovacie stredisko a iné ubytovacie zariadenie, ktoré vyčleňuje lôžkovú kapacitu pre cestovný ruch (napr. študentské domovy, podnikové ubytovne, chaty a pod.).

A. Mesačný výkaz o činnosti ubytovacieho zariadenia

A.100156

R.2-3 - Číselník kategórie a triedy ubytovacieho zariadenia

Kód zariadenia	Názov zariadenia	Kód zariadenia	Názov zariadenia
01	hotel *****	43	apartmánový hotel **
02	hotel ****	44	apartmánový hotel *
03	hotel (garni hotel) ***	09	motel ****
04	hotel (garni hotel) **	10	motel ***
05	hotel (garni hotel) *	11	motel **
06	horský hotel ***	12	motel *
07	horský hotel **	17	botel *** až *
08	horský hotel *	26	penzión ***
31	kongresový hotel *****	18	penzión ** a *
32	kongresový hotel ****	45	apartmánový dom *** a **
33	kongresový hotel ***	19	turistická ubytovňa ** a *
34	wellness hotel *****	20	chatová osada *** až *
35	wellness hotel ****	21	kemping **** až **
36	wellness hotel ***	22	kemping *
37	kúpeľný hotel *****	28	minikemp **** až **
38	kúpeľný hotel ****	29	táborisko
39	kúpeľný hotel ***	23	ubytovanie v súkromí - izba *** až *
40	boutique hotel *****	24	ubytovanie v súkromí - objekt *** až *
41	boutique hotel ****	25	ostatné
42	apartmánový hotel ***	27	prázdninový byt *** až *

A.605

Poznámka: Pri vykazovaní návštevníkov ubytovaných v ubytovacom zariadení ku koncu mesiaca a zotrvávajúcich tam až do nasledujúceho mesiaca (t. j. na prelome mesiacov) sa návštevník započíta len raz. Napr. návštevník, ktorý sa ubytuje 28. 4. a odchádza 3. 5. sa započíta do počtu návštevníkov jedenkrát, a to v apríli. Počet prenocovaní sa započíta v apríli aj v máji podľa skutočného prenocovania. Výnimkou je koniec roka, tzn., že návštevník ktorý sa ubytuje v decembri a odchádza v januári sa uvedie v počte návštevníkov a v počte prenocovaní v decembri aj v januári.

Riadok KS - uvedie sa súčet všetkých návštevníkov (stĺ. 2) a všetkých prenocovaní (stĺ. 3) okrem stĺpca 1 (kód krajiny trvalého pobytu).

Názov a kód krajiny trvalého pobytu návštevníka uvedie spravodajská jednotka podľa číselníka uvedeného v Dodatku k spôsobu vypĺňania výkazu.

S.1 - Číselník krajín trvalého pobytu

Kód krajiny	Názov krajiny	Kód krajiny	Názov krajiny	Kód krajiny	Názov krajiny
1008	Albánsko	1040	Rakúsko	3999	Ostatné africké štáty
1056	Belgicko	1642	Rumunsko	2144	Srí Lanka
1112	Bielorusko	1643	Rusko	2196	Cyprus
1100	Bulharsko	1705	Slovinsko	2156	Čína
1070	Bosna a Hercegovina	1724	Španielsko	2268	Gruzínsko
1203	Česká republika	1756	Švajčiarsko	2344	Hongkong
1208	Dánsko	1752	Švédsko	2356	India
1233	Estónsko	1380	Taliansko	2400	Jordánsko
1246	Fínsko	1804	Ukrajina	2458	Malajzia
1250	Francúzsko	1826	Spojené kráľovstvo	2360	Indonézia
1300	Grécko	1999	Ostatné európske štáty	2376	Izrael
1528	Holandsko	4032	Argentína	2392	Japonsko
1191	Chorvátsko	4076	Brazília	2398	Kazachstan
1372	Írsko	4192	Kuba	2410	Južná Kórea
1352	Island	4214	Dominikánska republika	2462	Maldivy
1688	Srbsko	4484	Mexiko	2512	Omán
1499	Čierna Hora	4124	Kanada	2634	Katar
1438	Lichtenštajnsko	4840	Spojené štáty	2682	Saudská Arábia
1440	Litva	4999	Ostatné americké štáty	2702	Singapur
1428	Lotyšsko	3132	Kapverdy	2784	Spojené arabské emiráty
1442	Luxembursko	3248	Tanzánia (Zanzibar)	2158	Taiwan
1807	Macedónsko	3270	Gambia	2764	Thajsko
1470	Malta	3404	Keňa	2792	Turecko
1498	Moldavsko	3480	Maurícius	2704	Vietnam
1348	Maďarsko	3504	Maroko	2999	Ostatné ázijské štáty
1276	Nemecko	3818	Egypt	5997	Austrália
1578	Nórsko	3690	Seychely	5998	Oceánia
1616	Poľsko	3710	Južná Afrika	5554	Nový Zéland
1620	Portugalsko	3788	Tunisko	9900	nešpecifikované*
				1703	Slovenská republika

S.2 - Počet návštevníkov - Uvedie sa počet návštevníkov v ubytovacom zariadení cestovného ruchu. Návštevník je osoba (okrem personálu a majiteľa), ktorá použije služby zariadenia na prechodné ubytovanie bez ohľadu na krajinu trvalého pobytu vr. detí. Doba prechodného ubytovania nesmie byť dlhšia ako 1 rok.

Návštevník sa sleduje a vykazuje podľa krajiny trvalého pobytu ako:

domáci návštevník (krajinou trvalého pobytu je Slovensko)

zahraničný návštevník (krajinou trvalého pobytu je iná krajina ako Slovensko)

Návštevník použije ubytovacie služby z dôvodu dovolenky, zájazdu, služobnej cesty, účasti na športovom stretnutí, školení a kurzov, sympóziu, pobytu v kúpeľoch a ozdravovniach, návštevy priateľov a príbuzných, účasti na cirkevných udalostiach a pod.. Sem tiež patrí ubytovanie detí v škole v prírode, v letných a zimných táboroch. **Medzi návštevníkov v ubytovacom zariadení nepatria domáci a zahraniční pracujúci zamestnaní na Slovensku, ktorí používajú dočasne zariadenie ako ubytovňu napr. na základe zmluvy medzi prevádzkovateľom a firmou, v ktorej sú ubytovaní návštevníci zamestnancami a pod.**

V podnikových rekreačných zariadeniach do počtu návštevníkov sa zaradi každá osoba (okrem personálu), ktorá použila ubytovacie služby z vyššie uvedených dôvodov t. j. vlastní zamestnanci podniku, ich rodinní príslušníci a osoby cudzie

A.604

R.1 - Súkromní podnikatelia a ich spoločníci (r. 1) - uvedie sa počet súkromných podnikateľov a ich spoločníkov, ktorí vykonávajú práce vo svojom alebo spoločnom podniku a nemajú uzatvorenú pracovnú zmluvu v danej organizácii (nie sú zamestnancami).

R.2 - Evidenčný počet zamestnancov - do evidenčného počtu zamestnancov sa zahŕňajú všetci stáli aj dočasní zamestnanci (bez ohľadu na ich štátnu príslušnosť), ktorí sú v pracovnom, služobnom alebo členskom pomere (kde súčasťou členstva je tiež pracovný vzťah) k organizácii.

Do evidenčného počtu zamestnancov patria:

1. zamestnanci skutočne prítomní v práci aj tí, ktorí nepracovali v dôsledku prestojov, štrajku, výluky (vrátane zamestnancov na pracoviskách v zahraničí),
2. zamestnanci na pracovných cestách, na dovolenke (§ 100 Zákonníka práce), zamestnanci, ktorým vedenie organizácie poskytlo neplatené voľno najviac do 4 týždňov a pod.,
3. zamestnanci, ktorí sa mali dostaviť do práce, ale z akéhokoľvek dôvodu neprišli (pre chorobu bez ohľadu na dĺžku jej trvania, v súvislosti s plnením štátnych a verejných povinností, zo závažných osobných dôvodov, pretože mali voľný deň alebo sa nedostavili do práce bez ospravedlnenia),
4. zamestnanci, ktorí plnia úlohy pri brannej povinnosti, pravidelnom cvičení alebo plnení úloh ozbrojených síl (§ 139 Zákonníka práce),
5. vyslaní domáci zamestnanci, ktorí počas určitej doby vykonávajú prácu v inom členskom štáte Európskej únie (§ 5 ods. 6 písm. b) Zákonníka práce; zamestnanci uvoľnení resp. dočasne pridelení na výkon práce v inej organizácii, ak im organizácia stáleho zamestnávateľa uhradila mzdu a táto mzda jej nebola refundovaná; organizácia, pre ktorú boli zamestnanci uvoľnení, ich zahrnie do evidenčného počtu v prípade, že im za vykonanú prácu vypláca mzdu,
6. zamestnanci, ktorí dostali platené študijné voľno za účelom zvýšenia svojej kvalifikácie, príp. na zloženie skúšok podľa príslušných predpisov (resp. neplatené študijné voľno najviac do 4 týždňov),
7. zamestnanci, ktorí nepracujú na pracoviskách organizácie, ale podľa podmienok dohodnutých v pracovnej zmluve pre ňu vykonávajú dohodnuté práce doma, alebo na inom dohodnutom mieste formou domáckej práce alebo telepráce, t.j. práce s použitím informačných technológií (§ 52 Zákonníka práce),
8. zamestnanci prijatí na skúšobnú dobu, a to od prvého dňa, keď sa dostavili do práce,
9. v družstevných podnikoch len osoby v pracovnom a členskom pomere, kde je pracovný vzťah súčasťou členstva.

Žiaci a študenti pracujúci cez prázdniny na brigádach, ktorí majú uzatvorenú pracovnú zmluvu s organizáciou (na plný úväzok, na kratší čas, na dobu určitú) s výnimkou osôb vykonávajúcich prácu na základe dohôd o brigádnickej práci študentov podľa § 227 Zákonníka práce, občania, ktorí sú umiestnení na základe uzatvorenej dohody medzi úradom práce a zamestnávateľom, ktorým na mzdy prispieva úrad práce, sú tiež prijímaní do pracovného pomeru a zahrnutí do evidenčného počtu zamestnancov. Príspevky na mzdy, ktoré organizáciám poskytuje úrad práce, nie sú refundáciou mzdy. Tieto prostriedky má zahŕňať do svojich miezd tá organizácia, v ktorej zamestnanci pracujú, t. j. v ktorej sú zahrnutí do evidenčného počtu zamestnancov.

Agentúry dočasného zamestnávania (§ 29 až 31 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti) zahŕňajú do evidenčného počtu zamestnancov svojej organizácie tiež všetkých dočasných zamestnancov, ktorých pridávajú, resp. prepožičiavajú na práce iným užívateľským zamestnávateľom.

Zamestnanci s kratším pracovným časom (§ 49 Zákonníka práce) sa zahŕňajú do evidenčného počtu zamestnancov v období trvania ich pracovného pomeru k organizácii každodenne, a to aj vtedy, keď ich pracovný čas nie je rozvrhnutý na všetky pracovné dni (§ 49, ods. 3 Zákonníka práce). Obdobne sa každodenne zahŕňajú do evidenčného počtu zamestnancov organizácie zamestnanci, ktorí sú v pracovnom pomere k organizácii a vykonávajú prácu len príležitostne na výzvu a podľa potrieb organizácie.

Zamestnanec vykonávajúci ďalší pracovný pomer k organizácii, v ktorej je v pracovnom pomere, sa zahŕňa do evidenčného počtu zamestnancov organizácie vo fyzických osobách iba raz.

Do evidenčného počtu zamestnancov nepatria:

1. osoby na materskej (rodičovskej) dovolenke; ide o osoby na materskej (rodičovskej) dovolenke v trvaní 34 týždňov, resp. ak ide o osamelé ženy 37 týždňov alebo ženy, ktoré porodili 2 alebo viac detí, v trvaní 43 týždňov (§ 166, ods.1 Zákonníka práce) event. na kratší čas (§ 167 až 169 Zákonníka práce),
2. osoby na rodičovskej dovolenke; ide o osoby, ktorým bola poskytnutá rodičovská dovolenka na prehlbenie starostlivosti o dieťa až do troch resp. piatich rokov veku dieťaťa (§ 166, ods.2 a 4 Zákonníka práce). Ak pracuje osoba na rodičovskej dovolenke v organizácii, v ktorej je v pracovnom pomere (§3, zákona č. 571/ 2009 Zb. z. v znení neskorších predpisov), potom organizácia zahŕňa túto osobu do evidenčného počtu zamestnancov a naopak ju pre štatistické účely nezapočítava medzi osoby na rodičovskej dovolenke,
3. vyslaní hosťujúci zamestnanci, ktorí počas určitej doby vykonávajú prácu v Slovenskej republike (§ 5 ods. 6 písm. a) Zákonníka práce); zamestnanci uvoľnení, resp. dočasne pridelení na výkon práce v inej organizácii v prípade, že im organizácia stáleho zamestnávateľa za vykonanú prácu buď neposkytuje mzdu alebo náhradu mzdy, alebo sú tieto plnenia refundované,
4. zamestnanci vyslaní do škôl, kurzov, zaradení do vedeckej výchovy, zamestnanci vo vyšetrovacej väzbe a pod., ktorým zamestnávateľ neposkytuje mzdu,
5. zamestnanci, ktorí svojvoľne opustili prácu v organizácii bez súhlasu organizácie a bez riadneho skončenia pracovného (služobného, členského) pomeru v prípade, že ich neprítomnosť presiahla 4 týždne. Zamestnanec, ktorý svojvoľne opustil zamestnanie, sa musí vyňať z evidenčného počtu spätne odo dňa, kedy sa po prvýkrát

- nedostavil do práce; pokiaľ sa zamestnanec pred skončením pracovného (služobného, členského) pomeru do organizácie vráti, nejde o svojvoľný odchod, ale o neospravedlnenú absenciu,
6. zamestnanci, ktorým bolo poskytnuté neplatené voľno bez náhrady mzdy v rozsahu dlhšom ako 4 týždne, a to odo dňa nástupu tohto voľna (napr. z dôvodu dlhodobého ošetrovania člena rodiny, súkromné dôvody),
 7. osoby, ktoré nie sú v pracovnom (služobnom, členskom) pomere k organizácii (napr. osoby z nápravných výchovných zariadení, žiaci a študenti vykonávajúci v organizácii prevádzkových prax podľa školských predpisov a i.),
 8. osoby, s ktorými boli uzavreté dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (§ 223 až 228a Zákonníka práce),
 9. súkromní podnikatelia a ich spoločníci, ktorí nemajú uzatvorenú pracovnú zmluvu v danej organizácii (nie sú zamestnancami),
 10. fyzické osoby v **právnom** vzťahu, ktoré podľa novely zákona o sociálnom poistení s účinnosťou od 1. 1. 2011 nadobudli postavenie zamestnanca (napr. členovia predstavenstva, štatutárneho orgánu, správnej a dozornej rady, kontrolnej komisie a iného správneho orgánu právnickej osoby, komanditisti komanditnej spoločnosti, osoby pracujúce na príkazné zmluvy, konatelia firiem, likvidátori, prokuristi a nútení správcovia, poslanci obecných a mestských zastupiteľstiev a poslanci zastupiteľstiev samosprávnych krajov) a ktoré **nie sú v pracovnom pomere** k organizácii (pre štatistické účely sa nepovažujú za zamestnancov).

Užívateľský zamestnávateľ do počtu svojich zamestnancov si nezahŕnie pridelených zamestnancov resp. prepožičaných zamestnancov.

Výpočet priemerného evidenčného počtu zamestnancov vo fyzických osobách (r. 2):

- a) súčet počtu fyzických osôb vo všetkých dňoch sledovaného obdobia (vrátane dní pracovného pokoja) sa delí plným počtom kalendárnych dní príslušného obdobia. Za dni pracovného pokoja (soboty, nedele, príp. iné dni nepretržitého odpočinku v týždni a sviatky) sa pri výpočte zoberie počet zamestnancov z predchádzajúceho dňa.
- b) v malých organizáciách so zjednodušenou evidenciou v prípadoch, keď v priebehu jedného mesiaca nedochádza k väčšiemu pohybu zamestnancov, sa priemerný evidenčný počet zamestnancov počíta za mesiac ako priemer počtu na začiatku a na konci sledovaného mesiaca.

Priemerný evidenčný počet za dlhšie obdobie (napr. za celý štvrťrok) sa vypočíta ako aritmetický priemer počtu zamestnancov za jednotlivé mesiace. V prípade, že organizácia vznikla v priebehu štvrťroka (napr. v marci s priemerným počtom zamestnancov za mesiac marec 60 osôb) uvedie na výkaze za 1. štvrťrok aritmetický priemer počtu zamestnancov vypočítaný nasledovne:

$$(január + február + marec) / 3 = 1. \text{ štvrťrok} \\ (0 + 0 + 60) / 3 = 20.$$

R.3 - Mzdy a náhrady mzdy zamestnancov v EUR (r. 3) – všetky plnenia, ktoré pripadajú na mzdy a náhrady mzdy (rozpočtové, mimorozpočtové, plnenia z fondov EÚ a pod.) poskytované na základe pracovného pomeru, obdobné plnenia poskytované na základe služobného a členského pomeru (napr. tarifné mzdy a platy, mzdové príplatky a doplatky a iné obdobné plnenia, prémie a odmeny zahŕňané do nákladov organizácie, naturálne mzdy vyjadrené v peňažnej hodnote, iné mzdy poskytované podľa obecne záväzných alebo vnútorných mzdových predpisov alebo ustanovení kolektívnej zmluvy) a odmeny členom predstavenstiev, dozorných a správnych rád, revízorom účtov a pod., sú zahrnuté len v prípade, ak sú v pracovnom pomere k organizácii. **Patria sem tiež mzdy vyplatené zamestnancom za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku (§ 96 ods. 3 Zákonníka práce). Nezahŕňajú náhrady za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska (§ 96 ods. 5 Zákonníka práce).**

V riadku 3 sa uvedú hrubé mzdy zaúčtované do nákladov v sledovanom období a skutočne vyplatené.

Zásady vykazovania mzdových údajov (k r. 3):

V mzdových údajoch za sledované obdobie sa uvádzajú čiastky zaúčtované do nákladov v sledovanom období, a to po odpočítaní analytických účtov za dohody o vykonaní prác mimo pracovného pomeru a skutočne vyplatené v príslušných výplatných termínoch. V sledovanom období sa uvádzajú aj čiastky, ktoré sú odmenou za prácu vykonanú v predchádzajúcich obdobiach, príp. odmenou za výsledky dosiahnuté v predchádzajúcich obdobiach, alebo čiastkou za predchádzajúce obdobie dodatočne priznanou (vybavené reklamácie miezd a platov, náhrada za nevyčerpanú dovolenku a pod.). Časové rozlíšenie nákladov na mzdy, použitie rezervy na nevyčerpané dovolenky, vrátane sociálneho poistenia, odmeny, prémie, odchodné a odstupné a pod. v ročnej závierke zúčtované do nákladov sa tiež vykazujú až v období, kedy boli zamestnancom zahrnuté do hrubých miezd.

Príslušné čiastky v mzdových údajoch vyžaduje vždy tá organizácia, ktorá ich vyplatila.

Refundované čiastky zahŕňa do mzdových údajov tá organizácia, ktorá vykonáva refundáciu; v prípade, že ich pred vykonaním refundácie zahrnula do mzdových údajov tá organizácia, ktorá ich vyplatila, po prijatí refundácie od inej organizácie tieto čiastky zo mzdových údajov vylúči.

Ak organizácia vypláca mzdy alebo platy čiastočne, alebo úplne v inej ako európskej mene, zahŕňa do mzdových údajov aj tieto čiastky prepočítané na EUR podľa platného kurzu. Do vyplatených miezd (platov) zamestnancom zahraničnej služby patrí i valútová časť platov vyjadrená v európskej mene.

Mzdové ukazovatele zásadne obsahujú čiastky vyjadrené v EUR neznížené o zákonné alebo so zamestnancom dohodnuté zrážky (t. j. čiastky hrubej mzdy, platu a pod. pred znížením o poistné na poistenie v nezamestnanosti, nemocenské poistenie, zdravotné poistenie a dôchodkové poistenie, preddavky na daň z príjmov fyzických osôb, obstarávky, výživné, pokuty, splátky na pôžičku a pod.). Neobsahujú tie peňažné alebo iné plnenia, ktoré nie sú mzdou,

platom, náhradou mzdy alebo platu (napr. dávky nemocenského a sociálneho zabezpečenia, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti (§ 7 zákona č. 462/2003 Z. z.), služné, odstupné poskytované podľa zvláštneho predpisu zamestnancom v baníctve a pod.). Nepatria sem ani príspevky na doplnkové dôchodkové poistenie, ktoré platia zamestnávateľia svojim zamestnancom - tieto príspevky nie sú súčasťou mzdových prostriedkov.

R.4 - Náhrady za pracovnú pohotovosť mimo pracoviska v EUR (r. 4) - uvedú sa náhrady poskytované osobám v pracovnom, resp. služobnom alebo členskom pomere k organizácii, ktoré zamestnancom prislúchajú za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska (§ 96 ods. 5 Zákonníka práce).

A.100028

Kongresový cestovný ruch je špecializovaná forma cestovného ruchu, ktorá zahrňuje súbor činností zameraných na výmenu vedeckých a odborných poznatkov a skúseností, spojených s cestovaním a pobytom ľudí v kongresovom mieste. Jeho súčasťou sú sprievodné programy v rámci kongresu alebo v rámci využitia voľného času. Za **akciu kongresového cestovného ruchu** sa považuje kongres, konferencia, sympóziu, kolokvium, seminár.

R.1 - Kapacita pre usporiadanie akcií kongresového cestovného ruchu (r.1) je maximálna kapacita priestorov vyjadrená počtom osôb. Ide o kongresové sály v rámci ubytovacieho zariadenia, ktorých celková kapacita je pre viac ako 50 účastníkov.

R.2 - Počet účastníkov akcií kongresového cestovného ruchu (50 a viac účastníkov) (r. 2) predstavuje reálny počet účastníkov. Pripúšťa sa aj kvalifikovaný odhad. Pri akciách, ktoré trvajú viac ako 1 deň, sa uvedie maximálny počet reálnych účastníkov.

R.3-9 - Do počtu akcií kongresového cestovného ruchu podľa veľkosti akcie (podľa počtu účastníkov) (r. 3-5) a **podľa dĺžky trvania akcie (v dňoch)** (r. 6-9) sa akcia trvajúca niekoľko dní na prelome štvrtrokov započíta iba v štvrtroku, v ktorom začala.

Príklad: Ak kongres prebiehal v dňoch 31.3.-2.4., uvedie sa iba v 1. štvrtroku, v druhom štvrtroku sa do počtu kongresov nezapočítava.